

社会福祉法人愛和シャローム会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 1月 1日～ 2026年 12月 31日までの 3年間

目標1： 2024年4月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）で取得できる制度など）。

<対策>

- 2024年 1月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 2024年 4月～ 制度の導入、掲示などによる職員への周知

目標2：子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができ
る「子ども参観日」の実施、併せて、事業所周辺の小中学校の生徒を対象
に、園内見学・保育補助体験ができる「子ども参観日」を創設する。

<対策>

- 2024年10月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 2025年 4月～ 関係機関、学校との連携
- 2025年10月～ 参観日の実施、次回に向けての検討

目標3：子育て費用の助成制度を導入する。

<対策>

- 2024年 4月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 2025年 4月～ 制度の導入、掲示などによる職員への周知